

Vážená paní

XXXXXXXXXX

Vaše značka / ze dne

Naše značka – č. j.  
Ř-70/2019

Vyřizuje / linka

V Praze / dne  
15.10.2019

**Věc: Rozhodnutí o částečném odmítnutí poskytnutí informací dle z. č. 106/1999 Sb. na Vaši žádost ze dne 30. září 2019 o informace dle z. č. 131/2000 a č. 106/1999 Sb. (dále jen „žádost“).**

Vážená paní,

reagujeme na Vaši žádost ze dne 30. září 2019 o informace dle z. č. 131/2000 a č. 106/1999 Sb., týkající se výše platů a odměn zaměstnanců ve vedení naší organizace Městská poliklinika Praha za rok 2018 (dále jen „MPP“), a to v rozsahu uvedení: jména, příjmení, data narození, bydliště, přesné výše platů, příplatků a odměn za rok 2018, včetně informace o platové třídě. Jde o tyto zaměstnance MPP:

MUDr. David Doležil, Ph.D., MBA, ředitel MPP

MUDr. Mária Jiravová, náměstkyně pro léčebnou péči

Bc. Kateřina Látalová, MBA, náměstkyně pro ošetrovatelskou péči

Marcela Doudová, MBA, náměstkyně pro styk s pojišťovny a řízení kvality

Petr Křivánek, technický náměstek

Danuše Fenešová (dříve Kodetová), náměstkyně pro ekonomiku.

Vaši žádost opíráte o aplikaci obou právních předpisů z. č. 131/2000 a č. 106/1999 Sb., odkazujete na stanoviska a metodická doporučení.

Ve smyslu z. č. 106/1999 Sb. Vám informace poskytneme omezeně v rozsahu dle přílohy tohoto dopisu s tím, že na osobní údaje a Vámi požadované informace jsme nuceni v souladu s nálezem Ústavního soudu sp. zn. IV.ÚS 1378/16 ze dne 17.10.2017 (dále jen „Nález ÚS“) aplikovat test proporcionality zásahu do práv subjektu údajů. Povinná osoba může odmítnout poskytnout žadateli informace o platu a odměnách zaměstnance, pokud nejsou splněny všechny tyto podmínky dle Nálezu ÚS:

b) informace samotná se týká veřejného zájmu;

c) žadatel o informaci plní úkoly či poslání dozoru veřejnosti či roli tzv. „společenského hlídačského psa“;

d) informace existuje a je dostupná.

Nález ÚS nad to ani nerefletoval nyní účinnou právní úpravu danou nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), dle něhož je třeba zachovat zásadu zpracování osobních údajů v přiměřené míře – zpracování musí být přiměřené, relevantní a omezené na nezbytný rozsah ve vztahu k účelu, pro který jsou zpracovávány („zásada minimalizace údajů“). Toto nařízení EU (dále jen „GDPR“) vydané později než z. č. 106/1999 Sb., má vyšší právní sílu a je účinné od 25.5.2018.

S dotčenými osobami došlo k projednání Vaší žádosti, a dotčené osoby nesouhlasí s uveřejněním svých osobních údajů ve smyslu z. č. 106/1999 Sb.



Vámi požadované informace, které jsou „chráněnými“ osobními údaji Vám můžeme zpřístupnit dle z. č. 106/1999 Sb., po korekci dle zásad minimalizace údajů dle GDPR a testu proporcionality dle Nálezu ÚS. Z Nálezu ÚS vyplývá, že pro poskytnutí informace o platu či odměně konkrétní osoby bude nutné hodnotit osobu žadatele i účel, pro který o informaci žádá.

Ve Vaší žádosti není jakákoli zmínka o účelu, k jakému mají být požadované osobní údaje užity ve veřejném zájmu, a v čem veřejný zájem spočívá (viz předmětný Nález ÚS). Není proto možné žádost posoudit ve smyslu výše uvedeného Nálezu; s ohledem na to ji musíme částečně odmítnout poskytnout a omezit rozsah poskytnutí informací dle přílohy tohoto dopisu.

Dle metodického doporučení ministerstva vnitra k poskytování informací o platech a odměnách podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím lze učinit závěr, podle něhož je na místě poskytnout informaci o platové třídě konkrétního funkčního místa (a tím pádem i konkrétního zaměstnance). Naopak není namístě bez dalšího zpřístupnit informaci o platovém stupni konkrétního zaměstnance (tj. dobu započitatelné praxe), resp. tato informace by mohla být zpřístupněna jen za podmínek plynoucích z Nálezu ÚS. Z uvedeného dále vyplývá, že žadateli lze poskytnout informaci o výši platového tarifu (bez ostatních složek platu) konkrétního zaměstnance, která je dána (a odvoditelná) ze znalosti platové třídy a platového stupně, jen za podmínek daných Nálezem ÚS. Jen za podmínek daných tímto nálezem by bylo možné poskytnout informaci o ostatních složkách platu (příplatky apod.) a odměně.

S ohledem na výše uvedené dle z. č. 106/1999 Sb., rozhodla MPP ve lhůtě stanovované tímto předpisem o částečném odmítnutí poskytnutí informací a poskytnutí informací v rozsahu dle přílohy tohoto dopisu.

Co se týče Vaší žádosti a jejího posouzení dle § 51 z. č. 131/2000 Sb., je MPP připravena Vám požadované informace, které jsou potřebné k výkonu Vaší funkce zastupitelky poskytnout ve lhůtě 30 dnů; jsme připraveni se s Vámi sejít a informace, jinak chráněné, Vám zpřístupnit při jednání, příp. ve lhůtě doslat, nikoli však v režimu dle z. č. 106/1999 Sb., ale v odpovědi na žádost dle § 51 z. č. 131/2000 Sb.

S pozdravem

MUDr. David Doležil, Ph.D., MBA, ředitel  
Městská poliklinika Praha

Poučení: Proti tomuto rozhodnutí MPP jako povinného subjektu je možné podat odvolání dle § 16 z. č. 106/1999 Sb.

Příloha: Přehled platového zařazení vedení MPP



Městská poliklinika Praha, příspěvková organizace hl. m. Prahy  
Spálená 78/12, 110 00 Praha 1  
www.prahamp.cz

Příloha: Přehled platového zařazení vedení MPP

	platová třída	úvazek
MUDr. David Doležil, Ph.D., MBA ředitel MPP	14	1
MUDr. Mária Jiravová náměstkyně pro léčebnou péči	14	0,2
Bc. Kateřina Látalová, MBA náměstkyně k pro ošetrovatelskou péči	12	1
Marcela Doudová, MBA náměstkyně pro styk s pojišťovnami a řízení kvality	12	1
Petr Křivánek technický náměstek (nástup 1.11.2018)	10	1
Danuše Fenešová (Kodetová) náměstkyně pro ekonomiku	11	0,75

Platy jsou vypláceny v souladu s nařízením vlády O platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě č. 341/2017 Sb., § 5 odst. 1, 3 a 4.